

POLITICA AMBIENTALE

La Direzione di Ecoterm Srl conferma il proprio impegno nel perseguire una gestione responsabile e sostenibile delle proprie attività, in linea con i requisiti della norma ISO 14001:2015 e con gli obiettivi di sostenibilità definiti dal Gruppo Edilteco per il quadriennio 2024–2027.

La Direzione dell'azienda dichiara la sua ferma volontà ad operare secondo il proprio Sistema di Gestione Integrato e di migliorarne continuamente l'efficacia:

in ciascuno dei settori di attività in cui opera, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli stakeholder, attraverso un confronto attivo ed azioni concrete:

- ✓ per i dipendenti, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- ✓ per i clienti, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità ed efficienza del servizio offerto;
- ✓ per i fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- ✓ per la società tutta, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità, nella tutela del patrimonio ambientale;
- ✓ per gli enti di controllo, agendo secondo le prescrizioni e i requisiti posti dagli stessi.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'impresa comprendono:

- ✓ promozione della correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con tutte le parti interessate;
- ✓ operare nel rispetto della normativa ambientale vigente;
- ✓ la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- ✓ favorire l'innovazione tecnologica e la transizione ecologica
- ✓ integrare la sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nella strategia aziendale

L'attività intera dell'Azienda, ed il percorso intrapreso, sono fondati sul completo rispetto di tutte le leggi nazionali applicabili, delle norme internazionali in materia di lavoro e dei requisiti definiti dalle norme di riferimento.



In ambito di responsabilità sociale, Ecoterm srl si impegna sui seguenti temi sensibili:

- ✓ Lavoro infantile: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
 - ✓ Lavoro obbligato: non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
 - ✓ Salute e Sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
 - ✓ Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
 - ✓ Discriminazione: non attuare discriminazioni di qualsiasi natura;
-
- ✓ Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato;
 - ✓ Retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
 - ✓ Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Per quanto attiene gli aspetti ambientali, gli impegni sono orientati a:

- ✓ coinvolgimento ed impegno di tutte le componenti aziendali nel perseguire il rispetto per l'ambiente;
- ✓ impegno al rispetto scrupoloso della legislazione ambientale;
- ✓ mappare, monitorare, minimizzare, ed eliminare ove possibile, i rischi ambientali generati dai propri processi produttivi, anche attraverso strumenti quali LCA (Life Cycle Assesment);
- ✓ perseguire l'efficientamento e la riduzione dei consumi energetici;
- ✓ monitorare l'evoluzione tecnologica al fine di recepire gli input di possibili miglioramenti sugli impatti ambientali;
- ✓ sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate;
- ✓ assicurare e sviluppare comunicazioni efficaci con tutto il personale e con le rappresentanze dei lavoratori.

Gli impegni sopra descritti si applicano a tutta l'attività aziendale e nei siti di proprietà. I principi fondanti la responsabilità aziendale verranno condivisi con la catena di fornitura secondo gli obiettivi di sostenibilità posti alle società del Gruppo, con tgr di completamento della mappatura, al 31/12/2027.

Ciò rappresenta l'inizio di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il miglioramento continuo del sistema aziendale.



Attraverso l'ottenuta certificazione ISO 14001:2015, ed i principi che la governano, la Direzione si impegna a diffondere la propria Politica Ambientale verso tutto il personale e, mediante il sito informativo, ne condivide i contenuti attingendo al contributo di tutti gli stakeholder, indispensabile per monitorare e migliorare i risultati ad oggi ottenuti.

La diffusione e condivisione della Politica Ambientale avverrà:

- ✓ attraverso riunioni periodiche,
- ✓ comunicazioni ed attività informative e formative,
- ✓ pubblicazione della politica stessa sul sito aziendale

L'impegno non è solamente verso l'interno, cioè verso i dipendenti dell'azienda: si intende individuare ed attuare efficaci strumenti per mantenere un dialogo aperto e trasparente nei confronti di tutte le parti interessate, finalizzato a garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso.

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione Ambientale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

San Felice sul Panaro, 11/01/2025

